

## **DODATOK č.1 ku Kolektívnej zmluve**

**na rok 2007 - 2010**

**u z a t v o r e n ý**

**medzi**

**MONDI SCP, a.s.**

zastúpenou

**Miloslavom Č U R I L L O M**, predsedom predstavenstva MONDI SCP, a.s., Ružomberok  
**Eliazom A M A R O M**, prezidentom MONDI SCP, a.s., Ružomberok

**OBALY SOLO, s.r.o.**

zastúpenou

**Martinom I V A N I Č O M**, konateľom Obaly Solo, s.r.o., Ružomberok  
**Martinom H Ú S K O M**, konateľom Obaly Solo, s.r.o., Ružomberok

**PALETY, s.r.o.**

zastúpenou

**Jaroslavom P U D I Š O M**, konateľom Palety, s.r.o., Ružomberok  
**Martinom H Ú S K O M**, konateľom Palety, s.r.o., Ružomberok

**Strážna služba VLA-STA, s.r.o.**

zastúpenou

**Lukášom K E Y Z L A R O M**, konateľom Strážna služba Vla-Sta, s.r.o., Ružomberok

**a**

**Základnou organizáciou odborového zväzu pracovníkov drevárskeho, nábytkárskeho, papierenského priemyslu, L a VH Severoslovenských celulózok a papierní, akciová spoločnosť, Ružomberok,**

zastúpenou

**Milanom K E L Č Í K O M**, predsedom ZO OZ DLV MONDI SCP a.s.

**Základnou odborovou organizáciou Nezávislých kresťanských odborov Slovenska pri Mondí SCP a.s. Ružomberok,**

zastúpenou

**Róbertom M A C K O M**, predsedom ZOO NKOS MONDI SCP a.s.

**Článok 39**  
**Základná tarifná mzda**

1. Podľa zaradenia zamestnanca do príslušnej tarifnej triedy mu musí byť za vykonanú prácu vyplatená základná tarifná mzda najmenej vo výške podľa tejto stupnice.

Tarifná Trieda	Základná tarifná mzda	
	SKK / hodina	SKK / mesiac
3	74,70	12 210
4	83,40	13 600
5	93,20	15 210
6	103,00	16 810
7	115,50	18 850
8	125,00	20 370
9	135,10	22 050
10	162,00	26 410
11	178,50	29 110
12	187,80	30 630
13	207,90	33 900

**Článok 40**  
**Ročná prémie**

2. Stanovená výška ročnej prémie

Stanovená výška ročnej prémie pre rok 2008 je pre tarifné triedy:

Tarifná trieda	Stanovená výška ročnej prémie pri 100 % plnení prémieových ukazovateľov
03 - 04	4 160.- SKK / mesiac trvania prac. pomeru
05	4 640.- SKK / mesiac trvania prac. pomeru
06	4 600.- SKK / mesiac trvania prac. pomeru
07 - 08	4 880.- SKK / mesiac trvania prac. pomeru
09 – 13	24,2 % zo základne, ktorú tvorí súčet skutočne dosiahnutej tarifnej mzdy a mzdových zvýhodnení za hodnotené obdobie

Výplata ročnej prémie za rok 2008 bude realizovaná nasledovne:

Termín	Druh výplaty	Hodnotené obdobie	Výška zálohy
Január - December 2008	Mesačná Záloha		<b>25% z:</b> TT 03-04: <b>4 160.- SK</b> TT 05: <b>4 640.- SK</b> TT 06: <b>4 600.- SK</b> TT 07-08: <b>4 880.- SK</b> TT 09: <b>5 960.- SK</b> TT 10: <b>7 360.- SK</b> TT 11: <b>7 280.- SK</b> TT 12: <b>7 800.- SK</b> TT 13: <b>8 640.- SK</b>
Jún 2008	1.Vyúčtovanie	1 – 5. 2008	<b>70% z:</b> TT 03-04: <b>4 160.- SK</b> TT 05: <b>4 640.- SK</b> TT 06: <b>4 600.- SK</b> TT 07-08: <b>4 880.- SK</b> TT 09-13: <b>24,2%</b> zo základne podľa plnenia prémieových ukazovateľov za hodnotené obdobie po odpočítaní vyplatených mesačných záloh v 1-5.2008. Táto výška bude ďalej upravená o ± rozdiely vyplatené v hodnotenom období.
December 2008	2.Vyúčtovanie	1. - 11. 2008	<b>90% z:</b> TT 03-04: <b>4 160.- SK</b> TT 05: <b>4 640.- SK</b> TT 06: <b>4 600.- SK</b> TT 07-08: <b>4 880.- SSK</b> TT 09-13: <b>24,2%</b> zo základne podľa plnenia prémieových ukazovateľov za hodnotené obdobie po odpočítaní vyplatených mesačných záloh v 1-11.2008 a 1.vyúčtovania v 6/2008. Táto výška bude ďalej upravená o ± rozdiely vyplatené v hodnotenom období
Január 2009	Konečné vyúčtovanie	1. – 12. 2008	<b>100% z:</b> TT 03-04: <b>4 160.- SK</b> TT 05: <b>4 640.- SK</b> TT 06: <b>4 600.- SK</b> TT 07-08: <b>4 880.- SK</b> TT 09-13: <b>24,2%</b> zo základne podľa plnenia prémieových ukazovateľov za hodnotené obdobie po odpočítaní vyplatených mesačných záloh v 1-12.2008, 1.vyúčtovania v 6/2008 a 2.vyúčtovania v 12/2008

#### **Článok 49**

#### **Odmena pre dobrovoľných hasičov združených v Závodnom hasičskom zbore**

sa ruší, z dôvodu zmeny v organizácii riadenia ochrany pred požiarmi.

#### **Článok 57 Sociálny fond**

Zamestnávateľ tvorí sociálny fond v zmysle Zákona č. 152/1994 Z. z. v znení neskorších predpisov

Tvorba a čerpanie Sociálneho fondu pre jednotlivých zamestnávateľov budú pre každý rok predkladané a schvaľované na pravidelnom stretnutí vedenia spoločnosti a zástupcov odborov v do konca mesiaca február.

#### **Článok 58 Sociálna starostlivosť o zamestnancov**

##### **1. Stravovanie zamestnancov**

- e) Cena stravného lístka pre zamestnanca je minimálne 26,- Sk.

#### **SIEDMA ČASŤ Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci**

#### **Článok 60**

8. Zamestnávateľ, v záujme predchádzania vzniku chorôb z povolania je povinný zabezpečovať rekondičné pobyty zamestnancov, ktorí vykonávajú vybrané povolania podľa osobitného predpisu (§ 11 zákona č. 124/2006 Z.z.).

#### **Článok 62 Rekondičné pobyty**

Zamestnávateľ sa pri realizácii rekondičných pobytov riadi § 11 zákona č. 124/2006 Z.z. v platnom znení.

1. Zoznam pracovných miest a zoznam zamestnancov, ktorí sú povinní zúčastniť sa rekondičných pobytov bude spracovávaný ročne, formou Príkazu prezidenta spoločnosti.

Doplnok nadobúda účinnosť dňom 1.1.2008