

## **DODATOK č.2 ku Kolektívnej zmluve**

**na rok 2007 - 2010**

**u z a t v o r e n ý**

**medzi**

**MONDI SCP, a.s.**

zastúpenou

**Miloslavom Č U R I L L O M**, predsedom predstavenstva MONDI SCP, a.s., Ružomberok  
**Eliazom A M A R O M**, prezidentom MONDI SCP, a.s., Ružomberok

**OBALY SOLO, s.r.o.**

zastúpenou

**Martinom I V A N I Č O M**, konateľom Obaly Solo, s.r.o., Ružomberok  
**Martinom H Ú S K O M**, konateľom Obaly Solo, s.r.o., Ružomberok

**PALETY, s.r.o.**

zastúpenou

**Jaroslavom P U D I Š O M**, konateľom Palety, s.r.o., Ružomberok  
**Martinom H Ú S K O M**, konateľom Palety, s.r.o., Ružomberok

**Strážna služba VLA-STA, s.r.o.**

zastúpenou

**Lukášom K E Y Z L A R O M**, konateľom Strážna služba Vla-Sta, s.r.o., Ružomberok

**a**

**Základnou organizáciou odborového zväzu pracovníkov drevárskeho, nábytkárskeho, papierenského priemyslu, L a VH Severoslovenských celulózk a papierní, akciová spoločnosť, Ružomberok,**

zastúpenou

**Jozefom C H O V A N C O M**, predsedom ZO OZ DLV MONDI SCP a.s.

**Základnou odborovou organizáciou Nezávislých kresťanských odborov Slovenska pri Mondí SCP a.s. Ružomberok,**

zastúpenou

**Roman K L O P T A**, predsedom ZOO NKOS MONDI SCP a.s.

**Článok 39**  
**Základná tarifná mzda**

1. Podľa zaradenia zamestnanca do príslušnej tarifnej triedy mu musí byť za vykonanú prácu vyplatená základná tarifná mzda najmenej vo výške podľa tejto stupnice.

Tarifná trieda	Základná tarifná mzda			
	€/hodinu	Sk/hodinu	€/mesiac	Sk/mesiac
3	2,63	79,26	430,03	12 955
4	2,94	88,49	478,99	14 430
5	3,28	98,89	535,68	16 138
6	3,63	109,28	592,01	17 835
7	4,07	122,55	663,88	20 000
8	4,40	132,63	717,42	21 613
9	4,76	143,34	776,57	23 395
10	5,71	171,88	930,13	28 021
11	6,29	189,39	1 025,23	30 886
12	6,61	199,26	1 078,74	32 498
13	7,32	220,58	1 193,92	35 968

**Článok 40**  
**Ročná prémie**

2. Stanovená výška ročnej prémie

Stanovená výška ročnej prémie pre rok 2009 je pre tarifné triedy:

Tarifná trieda	Stanovená výška ročnej prémie pri 100 % plnení prémieových ukazovateľov
03 - 04	147,38 € / 4 440.- SKK / mesiac trvania prac. pomeru
05	.164,64 € / 4 960.- SKK / mesiac trvania prac. pomeru
06	163,31 € / 4 920.- SKK / mesiac trvania prac. pomeru
07 - 08	.172,61 € / 5 200.- SKK / mesiac trvania prac. pomeru
09 – 13	24,2 % zo základne, ktorú tvorí súčet skutočne dosiahnutej tarifnej mzdy a mzdových zvýhodnení za hodnotené obdobie

Výplata ročnej prémie za rok 2009 bude realizovaná nasledovne:

Termín	Druh výplaty	Hodnotené obdobie	Výška zálohy
Január - December 2009	Mesačná Záloha		<b>25% z:</b> TT 03-04: 147,38 € <b>4 440.- SK</b> TT 05:        164,64 € <b>4 960.- SK</b> TT 06:        163,31 € <b>4 920.- SK</b> TT 07-08: 172,61 € <b>5 200.- SK</b> TT 09:        211,11 € <b>6 360.- SK</b> TT 10:        260,24 € <b>7 840.- SK</b> TT 11         257,58 € <b>7 760.- SK</b> TT 12:        274,85 € <b>8 280.- SK</b> TT 13:        305,38 € <b>9 200.- SK</b>
Jún 2009	1.Vyúčtovanie	1 – 5. 2009	<b>70% z:</b> TT 03-04: 147,38 € <b>4 440.- SK</b> TT 05:        164,64 € <b>4 960.- SK</b> TT 06:        163,31 € <b>4 920.- SK</b> TT 07-08: 172,61 € <b>5 200.- SK</b> TT 09-13: <b>24,2%</b> zo základne podľa plnenia prémieových ukazovateľov za hodnotené obdobie po odpočítaní vyplatených mesačných záloh v 1-5.2009. Táto výška bude ďalej upravená o ± rozdiely vyplatené v hodnotenom období.
December 2009	2.Vyúčtovanie	1. - 11. 2009	<b>90% z:</b> TT 03-04: 147,38 € <b>4 440.- SK</b> TT 05:        164,64 € <b>4 960.- SK</b> TT 06:        163,31 € <b>4 920.- SK</b> TT 07-08: 172,61 € <b>5 200.- SK</b> TT 09-13: <b>24,2%</b> zo základne podľa plnenia prémieových ukazovateľov za hodnotené obdobie po odpočítaní vyplatených mesačných záloh v 1-11.2009 a 1.vyúčtovania v 6/2009. Táto výška bude ďalej upravená o ± rozdiely vyplatené v hodnotenom období
Január 2010	Konečné vyúčtovanie	1. – 12. 2009	<b>100% z:</b> TT 03-04: 147,38 € <b>4 440.- SK</b> TT 05:        164,64 € <b>4 960.- SK</b> TT 06:        163,31 € <b>4 920.- SK</b> TT 07-08: 172,61 € <b>5 200.- SK</b> TT 09-13: <b>24,2%</b> zo základne podľa plnenia prémieových ukazovateľov za hodnotené obdobie po odpočítaní vyplatených mesačných záloh v 1-12.2009, 1.vyúčtovania v 6/2009 a 2.vyúčtovania v 12/2009

**Článok 43**  
**Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu**

Zamestnancovi patrí za nočnú prácu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu nočnej práce mzdové zvýhodnenie vo výške **0,37 € / 10,90 Sk** za hodinu.

**Článok 44**  
**Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce**

1. Za sťažený výkon práce patrí zamestnancovi popri dosiahnutej mzde za každú odpracovanú hodinu mzdová kompenzácia vo výške :
  - **0,37 € / 10,90 Sk** v prípade rozsahu práce 7,5 hodiny
  - **0,21 € / 6,26 Sk** v prípade rozsahu práce 4 hodiny
  - **0,12 € / 3,62 Sk** v prípade rozsahu práce 2 hodiny
2. Zoznam pracovných miest, na ktoré sa vzťahuje poskytovanie mzdovej kompenzácie za sťažený výkon práce určuje príslušný riaditeľ .

**Článok 48**  
**Náhrada za pracovnú pohotovosť**

3. Čas, počas ktorého sa zamestnanec zdržiava na dohodnutom mieste **mimo pracoviska** a je pripravený na výkon práce, ale prácu nevykonáva, je neaktívna časť pracovnej pohotovosti, ktorá sa nezapočítava do pracovného času.

Za každú hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti mimo pracoviska patrí zamestnancovi:

- a) v pracovný deň náhrada vo výške **0,37 € /10,90 Sk** za hodinu
- b) v deň pracovného pokoja, t.j. v deň nepretržitého odpočinku v týždni a vo sviatok vo výške **0,38 € /11,30 Sk** za hodinu

Doplnok nadobúda účinnosť dňom 1.1.2009